
**“SISTEMATIZACIÓN PARTICIPATIVA DE LA EXPERIENCIA
METODOLÓGICA Y SUS IMPACTOS EN LA UNIÓN POPULAR DE
MUJERES DE LOJA”¹**

AUTORES:

Carmen Cumbicus

UNIÓN POPULAR DE MUJERES DE LOJA – UPML,
(Dirigencia Provincial, Facilitadoras Zonales, Organizaciones de Base)

Casilla postal: 11-01- 763, Loja – Ecuador

Fonofax: (593-7) 578614

upml@ecuanex.net.ec

Apoyo técnico:

Margarita González

Servicio Holandés de Cooperación al Desarrollo (SNV), Loja – Ecuador

brujama@loja.telconet.net

brujamagu@jotmail.com

Lucía Fernández

Fundación Siglo XXI, Cuenca – Ecuador

sesujuli@cue.satnet.net

¹ El presente artículo corresponde al informe final de un proyecto que contó con el apoyo técnico y financiero del Fondo Mink'a de Chorlaví (www.FondoMinkaChorlavi.org). El Fondo es auspiciado por el Centro Internacional de Investigaciones para el Desarrollo (CIID, Canadá), la Organización Intereclesiástica de Cooperación al Desarrollo (ICCO, Holanda) y la Asociación Latinoamericana de Organizaciones de Promoción (ALOP).

Resumen:

La UPML, como fruto de la acción colectiva iniciada hace 18 años, decidió impulsar su proceso de sistematización con el apoyo del Fondo Mink'a y el Servicio Holandés de Cooperación al Desarrollo, además de la participación de los grupos de base, promotores/as, facilitadores/as, dirigentes zonales y provinciales.

El objetivo general de la sistematización fue recuperar y analizar las estrategias metodológicas implementadas por la UPML, desde 1984 hasta la fecha, con el fin de retroalimentar el proceso vivido y rescatar aprendizajes que nos permitan consolidar a la organización en sus diferentes instancias, en procura de potenciarnos y mantenernos como un referente importante para los procesos de desarrollo con equidad de género y equilibrio ecológico en la provincia de Loja.

De acuerdo a los objetivos generales y específicos, se reconstruyeron las estrategias metodológicas en tres ámbitos: en lo SOCIO- ORGANIZATIVO, es decir, el empoderamiento social y político de las mujeres en particular y de las comunidades rurales en general; en la FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN tenemos el crecimiento personal para la acción colectiva; y, en la RELACIÓN con otras/os actores en la posición de vigilancia y criticidad de la UPML frente a las políticas de intervención de desarrollo

Se actualizó el plan estratégico y se construyeron algunos lineamientos para la propuesta del Centro de Formación para el Desarrollo Humano, que de acuerdo a la validación realizada, se enfatiza en la recuperación de la mujer como ser humano íntegro e integral.

Las conclusiones nos ayudan a delimitar el camino basado en nuestros propios aprendizajes.

Palabras claves:

Analizar: Desmenuzar, escarmenar; descomponer algo, conocer o saber cómo está unido o relacionado en su interior. Buscar las articulaciones internas a fin de poder interpretar.

Ciudadano/a: Persona formada integralmente, que conoce y ejerce sus derechos y deberes, se siente con capacidad para tomar decisiones en el ámbito familiar, comunitario y social y político.

Estrategia: El arte de tomar decisiones sobre el cómo en determinadas situaciones. Implica una intencionalidad política en la definición de a través de qué podemos llegar a la finalidad u objetivo que nos hemos planteado.

Interpretar: Nuestra forma de entender, de extraer los mensajes de aquello que nos llega de fuera.

Involucrar: Estar inmerso en algo, mezclarse, participar en algo, puede ser en forma consciente o no, intencionada o no.

Experiencia Metodológica: Las decisiones y la intencionalidad para definir el cómo actuamos y distinguir los pasos que nos han dejado lecciones y se han convertido en formas de actuación más permanentes.

Necesidades: Carencia, falta de algo que quiero o deseo, vacío. Las necesidades pueden ser de diferente tipo, algunas son materiales y otras podemos llamarlas de tipo espiritual como el afecto, el respeto.

Observación: Mirar con detenimiento, con intención, con un objetivo, aquello que queremos conocer. Es una mirada inteligente y con una intencionalidad concreta a fin de conocer, descubrir los elementos que están presentes en la realidad, para tener más elementos de análisis para una mejor interpretación.

Participación: Hacer presencia, deliberar, proponer, decidir y actuar

Planificar: Ordenar los diversos elementos que intervienen en la realización de las actividades. Organizar qué se va a hacer, optimizando tiempo y recursos.

Sistematización de la experiencia: es la reconstrucción y reflexión analítica sobre la experiencia organizativa *vivida personalmente*, mediante la cual *interpretamos* lo sucedido *para comprenderlo*. Ello permite transmitir nuestra experiencia, confrontarla con otras y con el conocimiento teórico existente; y, contribuir a una acumulación de conocimientos desde y para la práctica.

Metodología:

La sistematización fue una minga en la cual participamos socios/as de los grupos de base, dirigentes zonales, promotores/as, facilitadores/as y dirigentes provinciales en el proceso de recuperación y análisis de las huellas, que por su tamaño y profundidad, marcaron hitos en el camino, los aciertos y desaciertos de la UPML, pero ante todo recoge vivencias e ideas que están en la mente y en el corazón de cada socia/o y sus propuestas de acción.

Trabajamos con la metodología de la investigación participativa y participante. Las técnicas utilizadas fueron las reuniones grupales, historias de vida, grupos focales, entrevistas a informantes claves, reuniones locales, zonales y provinciales, y técnicas de investigación bibliográfica.

Con el fin de iniciar el proceso de sistematización se organizaron las condiciones personales e institucionales para realizar con éxito la tarea; se definió el objeto de la sistematización; se reconstruyó el proceso vivido, poniendo énfasis en el cómo lo hicimos, cómo actuamos en cada circunstancia, cómo llegamos a nuestras compañeras y compañeros, para finalmente extraer las estrategias metodológicas utilizadas.

Objetivo general

Recuperar y analizar las estrategias metodológicas implementadas por la UPML, desde 1984 hasta la fecha, con el fin de retroalimentar el proceso vivido y rescatar aprendizajes que nos permitan consolidar la organización en sus diferentes instancias, en procura de potenciarnos y mantenernos como un referente importante para los procesos de desarrollo con equidad de género y equilibrio ecológico en la provincia de Loja.

Objetivos Específicos

1. Recopilar y analizar los logros, avances y limitaciones de la metodología utilizada por la UPML y su impacto en las diferentes líneas de acción implementadas.
2. Retroalimentar la metodología para fortalecer el trabajo a nivel local, cantonal, provincial y nacional, de cara al contexto actual en que nos toca desenvolvernos.
3. Socializar la experiencia y los resultados de la sistematización tanto a nivel interno de la UPML como a nivel externo, con organizaciones fraternas y organismos de desarrollo.
4. Diseñar lineamientos sobre cómo estructurar el Centro de Formación para el Desarrollo Humano.

Resultados:

Del objetivo general.

Logramos reconstruir las metodologías implementadas por la UPML en su vida organizacional, muchas de ellas aprendidas a través de los procesos evolutivos de los planteamientos sobre el desarrollo y del movimiento de mujeres, otras inventadas,

creadas y recreadas en la práctica cotidiana de las mujeres de la UPML para construir, mantener y fortalecer su organización.

De los objetivos específicos.

1. Se recopilaron y analizaron los logros, avances y limitaciones de la metodología utilizada por la UPML así como su impacto en las diferentes líneas de acción implementadas.

2. El proceso de sistematización permitió retroalimentar la metodología para fortalecer el trabajo a nivel local, cantonal, provincial y nacional, de cara al contexto actual en que nos toca desenvolvemos.

3. Se socializó la experiencia y los resultados de la sistematización en los grupos de base, dirigencia y facilitadores de la UPML mediante reuniones, talleres zonales y Asamblea Provincial. A nivel externo, se ha socializado con las organizaciones que apoyaron el proceso y otras fraternas que estuvieron presentes en la Asamblea provincial.

4. Del proceso se desprende la ratificación del rol de la UPML como espacio permanente de formación y capacitación para hombres y mujeres de la Provincia; en la Asamblea Provincial se diseñaron los lineamientos de la Propuesta, cuya construcción se encuentra en marcha y se aplican los aprendizajes de la sistematización.

Actualmente, se continúa realizando capacitación en asociación con otros organismos de desarrollo de la provincia, donde la UPML negocia espacios para aplicar algunas de sus metodologías y contenidos reconocidos y afirmados como válidos luego de la sistematización, el principal, volver a la recuperación de la mujer como ser humano íntegro e integral.

Contenido Técnico

Primer Producto:

Se sistematizaron metodologías de trabajo comunitario, organizativo con poblaciones de mujeres rurales, cuyos aprendizajes serán revertidos en la propia práctica organizacional de la UPML, en la que se rescata la importancia de los primeros años de vida de la organización, donde temas como la persona, la autoestima, los valores humanos, la solidaridad, la fortaleza para enfrentar retos y el empoderamiento, fueron las claves de la formación de las socias que aún permanecen activas.

Segundo Producto:

El éxito alcanzado en pequeñas acciones colectivas (apoyadas por procesos de formación y capacitación) lograban transformaciones internas en las mujeres y propiciaban acciones más asertivas y proactivas en grupos humanos que anteriormente eran incapaces de asumir retos y desafíos propios, se colocaban como asistentes de segunda mano para procesos de desarrollo comunitario, dispuestas a recibir instrucciones y cumplirlas a cabalidad, sobre todo aquellas relacionadas con los roles tradicionales de género.

Las acciones colectivas de la UPML, lograban éxitos en pequeños proyectos que generaban rentabilidad para las mujeres (aspecto fundamental para su autoestima y empoderamiento), lograban reconocimiento en la comunidad lo que provocó la inserción de hombres en la UPML. Sin embargo, por las condiciones socioeconómicas, políticas y ambientales de la provincia, ningún proyecto ejecutado ha dado resultados considerables en la lucha contra la pobreza.

El desarrollo de la UPML provocó que ciertas ONG locales cuestionaran la organización de mujeres, porque eran más críticas y cuestionadoras de procesos y procedimientos aplicados por las instituciones en sus territorios organizados.

Tercer Producto:

- La organización social es fundamental para la aplicación de estrategias colectivas, pero ésta debe estar basada en normas, reglas y valores sociales y culturales reconocidos por sus miembros y planteados en los reglamentos internos de la organización. Sin embargo, como producto de la sistematización, observamos que los Estatutos Jurídicos de la UPML la convierten en una organización sin fines políticos, siendo éste un factor muy importante en la vida de las organizaciones sociales y su lucha reivindicativa.

- Las redes de cooperación entre las organizaciones presentes en las zonas de influencia de la UPML son muy débiles, porque están estructuradas en función de proyectos puntuales que tienen una duración limitada en el tiempo y no en objetivos más amplios, de preferencia relacionados con la lucha reivindicativa.

- Un aspecto fundamental es la sostenibilidad económica de la organización, aspecto que incide en la tendencia de las organizaciones a comprometerse con proyectos que, si bien logran financiar su estructura en momentos determinados, acaban debilitándola a largo plazo, generando dependencias permanentes hacia agentes externos que las alejan de sus fines y objetivos como organización social

- Las ONG, agentes técnicos privados y organizaciones gremiales juegan un papel positivo y negativo a la vez, en la medida que coinciden o se alejan de la filosofía de la organización; aunque canalizan recursos, en la mayoría de las ocasiones se arman estructuras organizativas paralelas a las ya existentes en función de los requerimientos de los proyectos, e incluso, logran éxitos ficticios en proyectos productivos que se desinflan cuando se acaban los recursos.

- De la experiencia de la UPML se resalta la necesidad de que las organizaciones logren consolidar pequeñas iniciativas productivas con recursos locales, siendo los aportes externos, únicamente complementos temporales que no afecten sus bases que se

van solidificando paso a paso, en base a ritmos naturales y no impuestos por los proyectos de afuera.

- De la sistematización se concluye que la UPML considera como una gran fortaleza inicial haber convertido a su organización en un espacio cálido, de encuentro de mujeres consigo mismas y con realidades colectivas; haber incidido a través de la capacitación en el fortalecimiento de la autoestima, empoderamiento y ciudadanía. Solo estos factores pueden lograr mantener un grupo humano consolidado, con sueños y objetivos comunes.

Texto principal:

Marco Teórico

La situación de pobreza es un problema de vida humana. Según Bravo (sin fecha) “Es una manera deficiente de vivir”. Las causas profundas de la pobreza están en el modelo de desarrollo basado en lo económico y en el mercado, cuyas reglas son impuestas por grupos y países dominantes, excluyendo cualquier consideración económica o social tendiente a erradicar las inequidades y desigualdades. Los gobiernos de nuestros países carecen de sensibilidad y voluntad política para tomar decisiones tendientes a mejorar la calidad de vida de las mayorías.

Mujeres y hombres vivimos en una sociedad donde existen inequidades, injusticia y marginación; donde particularmente las mujeres pobres del campo y la ciudad no ejercemos plenamente nuestros derechos y responsabilidades como ciudadanas pues desempeñamos papeles secundarios, comenzando desde el hogar, hasta el gobierno del país.

Esta manera de ver la realidad nos permitió comprender que las mujeres y hombres de los sectores pobres del campo y la ciudad, necesitamos constituirnos en sujetos/as de nuestro propio desarrollo, bajo nuestras propias perspectivas, cosmovisión y principios de participación, equidad y solidaridad; que las mujeres somos capaces de generar cambios en nuestras familias y en la sociedad. Este cambio comienza por la gente, su

organización, educación y capacitación, participando en igualdad de oportunidades como ciudadanos/as.

La participación requiere de elementos básicos, como haber perdido el miedo de hablar, tener acceso a la información de manera oportuna y justa, sin lo cual no es posible opinar, debatir, proponer y tomar decisiones, como el grado más alto de participación.

Queremos que todos/as tengamos las condiciones necesarias para expresar nuestras opiniones, para estar en capacidad de decidir y tomar en nuestras manos la conducción de nuestras vidas.

El empoderamiento tiene que ver fundamentalmente con tres ámbitos de la vida de las personas, económico, socio-político y psicológico, centramos la atención en relación al empoderamiento de las mujeres.

El empoderamiento en el ámbito económico significa acceso y control de la propiedad, ingresos, bienes y recursos; generación de ahorro para seguridad en el futuro y satisfacción de necesidades básicas.

En el ámbito socio-político, significa poder actuar con autoconfianza, autoestima; poder participar, tomar decisiones en el espacio privado, comunitario, público y en los procesos políticos; conocer derechos, deberes individuales y colectivos; incidencia para disminuir la violencia doméstica y social; reconocimiento a la jefatura de las mujeres en el hogar a las madres solteras.

En el ámbito psicológico, significa tener seguridad en sí misma, proyectar nuestras aspiraciones para el futuro; tener identidad; ser autocríticas/os de lo hacemos; reconocer las capacidades que poseemos, para potenciarlas y enfrentar limitaciones; y, estar dispuestas/os a luchar para lograr los cambios que deseamos.(CID, 2000)

Para la UPML el Desarrollo Local significa empoderamiento social y político de quienes no han tenido poder; reconocer el derecho que todos/as tenemos a vivir de

acuerdo con nuestra condición humana; permite el crecimiento integral de las personas en lo material, económico y su crecimiento como persona ciudadana; recupera y potencia los valores ancestrales de nuestros pueblos, como la **minga**, expresión de solidaridad, que permite volvernos a encontrar, sentir y entender los problemas que nos afectan a todos/as; es una oportunidad para implementar la Equidad; para que hombres y mujeres, de todas las edades, podamos acceder a los servicios y ejercer derechos, no busca únicamente resultados cuantitativos.

Desarrollo Local es un medio para institucionalizar la Rendición de Cuentas, puesto que es una práctica de nuestros antepasados, un valor humano que tiene que ver con la honestidad y la honradez; fortalece la participación activa, crítica y propositiva de las personas de las comunidades; promueve la confianza en la gente misma.

El Desarrollo Local moviliza y saca a la gente del conformismo, la anima a luchar permanentemente para mejorar las condiciones de vida en todos los aspectos. (Cumbicus.2002)

Aunque tengamos el mismo discurso, no todo/as tenemos la misma apuesta de desarrollo, pero nos toca como UPML, decidir QUÉ y CÓMO apuntalamos nuestros sueños.

Es indispensable la formación y capacitación permanentemente, para ser nosotros/as mismas las constructoras/es de nuestra identidad, para cumplir sueños y esperanzas, para desarrollar las capacidades, las potencialidades, las destrezas que tenemos; para conducir los destinos de la organización e incidir en las políticas públicas.

El Contexto.

En América Latina, desde principios de los años 80, las clases dominantes neoliberales se dieron cuenta de que sus políticas estaban provocando descontento social a gran escala. Los gobernantes comenzaron a financiar y promover organizaciones financieramente dependientes de recursos neoliberales. En la medida en que crecía la

oposición de los movimientos sociales al modelo económico vigente, los gobiernos estadounidense, europeos y el Banco Mundial incrementaron el financiamiento a las ONG. (CID, 2000)

Sus límites son evidentes; mientras por un lado atienden las consecuencias de la crisis, casi nunca denuncian a los causantes de las mismas. Tampoco hacen esfuerzos serios para desafiar al sistema económico y político excluyente e inequitativo.

Desde espacios estatales o privados se promueve la competencia por recursos para enfrentar la crisis. No existe un Proyecto País que garantice políticas públicas de Estado.

El efecto final es una proliferación de ONG que fragmenta a las comunidades pobres en agrupaciones, limitando la capacidad crítica, la educación política y la acción colectiva en defensa de los pueblos, contribuyendo al debilitamiento del Estado y sus instituciones, y la implementación de las privatizaciones.

Estas son causas fundamentales de las dificultades y desencuentros, las diferencias entre la visión y posición política de estos organismos públicos y ONG y, la visión y posición política de las organizaciones populares como la nuestra, que buscamos un modelo de desarrollo humano pleno.

En la realidad, los proyectos se esfuman y los impactos son mínimos, por eso los grupos protestan, porque no se cumplen sus expectativas. Todo esto crea en la gente una actitud pasiva y desconfianza frente a los ofrecimientos de las ONG, lo repercute, debilita y divide a las comunidades y organizaciones, por lo que cuestionamos las intervenciones de desarrollo del Estado y las ONG que no están atacando las causas de la pobreza.

La UPML es parte de un conglomerado social diverso que actúa de diferentes formas y en distintos espacios, de ahí la necesidad de reflexionar sobre los otros actores, identificar cualidades, actitudes, intereses personales o institucionales que marcan sus actuaciones, que facilitan o dificultan los acuerdos, reconocer el nivel de cercanía o

lejanía de nuestra organización con los diferentes actores y cómo hemos actuado con cada uno en distintos momentos.

Finalmente, somos diferentes a otros actores, nuestra visión, posición y nuestras acciones están encaminadas a lograr mayor respeto e independencia y, empoderamiento como mujeres y como pueblo para desafiar al sistema económico y político desde lo local, nacional y regional para atacar las causas profundas de pobreza, inequidad y exclusión. Nos dimos cuenta que cuando debatimos tenemos la oportunidad de conocer diversas formas de pensar, nos enteramos de aspectos que desconocemos, pero también necesitamos aprender a argumentar, para tomar los mejores acuerdos entre todas/os.

Históricamente, la participación de las mujeres rurales en el Ecuador ha sido importante, aunque social y políticamente desconocida y desvalorizada por la cultura que impone la sociedad patriarcal – machista. Basta recordar su papel de liderazgo y resistencia ya en los siglos XVII y XVIII. (CID, 2000)

En la lucha por la tierra y en las reivindicaciones generales del campesinado, desde la década del 70 y el 80, la participación de las mujeres fue particularmente importante. Así, entre muchas otras mujeres recordamos a Dolores Cacuango y Tránsito Amaguaña, destacadas promotoras y dirigentes.

Las necesidades de la familia y la comunidad motivaron a estas luchas en defensa de los derechos más sentidos, siendo éste el origen de nuestras organizaciones de mujeres rurales.

En Ecuador, y en otros países de América Latina, las acciones que desarrollamos son similares: cursos de capacitación, reparto de ropa y alimentos, alfabetización, tiendas comunales, cooperativas de ahorro y crédito, pequeños proyectos productivos de cría de animales y granjas hortícolas, etc.

En la década del 80 se da un cambio muy importante, se evidencia una conciencia de género creciente, que está presente en la autovaloración de las mujeres como seres

pensantes e importantes. Así nos acercamos al alumbramiento de la UPML, nos constituimos legalmente el 28 de mayo de 1984, siendo nuestros estatutos aprobados por el Ministerio de Bienestar Social el 24 de Octubre del mismo año, mediante Acuerdo Ministerial N° 962.

Actualmente somos una organización de segundo grado, en proceso de constituirnos en una organización de tercer grado, porque agrupa a 44 organizaciones de base, las mismas que están integradas en Uniones Zonales o Cantonales, llegando a un total de mil quinientos miembros, de los cuales el 70% somos mujeres.

Si bien fuimos las mujeres quienes fundamos la UPML, hoy somos una Organización Social integrada por mujeres y hombres que pertenecemos a los sectores populares del campo y la ciudad de la provincia de Loja.

Trabajamos en siete cantones de la provincia de Loja: Calvas, Chaguarpamba, Espíndola, Pindal, Puyango, Sozoranga y Zapotillo, y en el cantón Yacuambi de la provincia amazónica de Zamora Chinchipe. La mayoría de cantones de la provincia de Loja acusan altos niveles de pobreza acentuada en el campo. De ahí que experimentamos la incontenible emigración hacia las ciudades y hacia el exterior. Sin embargo, nuestro país y nuestra provincia poseen muchas riquezas y potencialidades para su desarrollo. Aquí tenemos múltiples culturas, tradiciones y conocimientos que representan una inmensa sabiduría; tenemos diversos pisos ecológicos que propician la existencia de una diversidad de recursos naturales. Pero este potencial de riqueza social, natural y económica no ha sido orientado hacia el bienestar de la mayoría de la población.

- Hitos que han marcado la historia de la UPML

- 1984: ¿Cómo nacimos?

Nuestra organización nace como una necesidad de contar con espacios que nos permitan a las mujeres constituirnos en una fuerza social organizada, para luchar, junto a otros

sectores pobres, frente a la injusticia, desigualdad y opresión, pues, somos nosotras mismas quienes podemos comprender y buscar caminos para cambiar esta situación.

Somos fruto de un proceso de formación durante largos años impulsado por el Secretariado de Pastoral Social de la Diócesis de Loja, uno de cuyos programas era el Promoción de la Mujer.

-1985 – 1990: Tiempos de resistencia, afianzamiento de la autonomía y del sentido de pertenencia a la organización.

Iniciamos una etapa con desafíos cada vez mayores, debido a que crecía nuestra lucha.

Ecuador vive un proceso electoral en el que León Febres Cordero, representante de la derecha ecuatoriana gana la presidencia de la República. Este hecho motivó una serie de ataques por parte de la iglesia lojana hacia las organizaciones populares (Rosero, 2000). La lucha se hace mucho más dura, porque nos enfrentábamos a una institución con gran poder en todo el mundo, que incide profundamente en la conciencia de la gente más pobre. Además, teníamos que enfrentar la mentalidad machista – patriarcal de algunos dirigentes y técnicos que no entendían la razón de nuestra lucha.

Es hora de buscar alternativas. Nos propusimos una renovación y a la vez la recuperación de las líderes, se impone la estrategia de Formación y Capacitación para dar impulso a la conformación de Directivas Zonales. (Rosero, 1991)

-1991 – 1999; Tiempos de calma, de nuevos retos, de nuevas estrategias y definiciones.

Pasaron siete años y seguimos vivas, a pesar de las adversidades.

Somos reconocidas y respetadas a nivel provincial, nacional e internacional por nuestra perseverancia en la lucha.

Establecimos relaciones con algunos organismos de cooperación internacional para conseguir el apoyo técnico y financiero.

Se incrementan las organizaciones de mujeres en el país y en la provincia, se crean instituciones especializadas y leyes que favorecen la equidad de género.

Con el apoyo Técnico- Metodológico de una especialista en Género del CID, realizamos un proceso de Evaluación Participativa sobre la vida organizativa de la UPML.

La estrategia de Formación y Capacitación sigue teniendo vigencia, retomamos la modalidad del Equipo de Orientadoras, definiéndolo como Equipo de Facilitadores/as, cuya capacitación se centró en temas orientados a fortalecer la conciencia de género en la organización, mejorar la metodología de trabajo y las tecnologías de acuerdo a la realidad de las comunidades.

Intensificamos los eventos por fechas reivindicativas y difusión de Leyes especiales a favor de las mujeres como un mecanismo para ampliar la relación con otras entidades que tienen esta línea de trabajo.

En el ámbito personal, las Dirigentes logramos romper los mitos en relación con la maternidad, revalorizando y dignificando a las madres solteras.

-2000 – 2001; Tiempos de Globalizar la Lucha y la Esperanza...

Un nuevo acontecimiento sociopolítico y económico envuelve al país: la dolarización, que trae como consecuencia el agravamiento de la crisis económica de la gente más pobre.

La UPML sigue siendo un referente importante respecto de algunos temas en los que hemos desarrollado nuestra posición, esto contribuye a la respetabilidad y reconocimiento a la organización.

Existe una dinámica propia de los grupos y las zonas, para lo cual se ha promovido el autofinanciamiento.

Logramos que los Gobiernos Locales reconozcan a la UPML como un actor importante de opinión, siendo nuestro objetivo el incidir en las políticas públicas.

Así, en el marco de las líneas de acción, estamos impulsando un proceso de constitución de Cajas de Ahorro y Crédito y Bancos Comunales, con la finalidad de consolidar un Sistema de Microfinanciamiento Rural Comunitario en la provincia.

- Año 2002; Tiempo de Participación Pública y Política...

Somos convocados/as a un nuevo proceso electoral, es momento de poner a prueba la participación equitativa de hombres y mujeres en las candidaturas. La Ley está ahí, aprobada, pero eso no basta.

No hay que perder tiempo, este espacio político es provechoso para establecer alianzas con otras organizaciones campesinas de mujeres e indígenas, cuyos intereses y situaciones son similares a las nuestras, en miras a fortalecer y promover la organización de base como un medio para impulsar la democracia participativa y la sostenibilidad de un gobierno alternativo, desde lo local hacia lo nacional.

ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS UTILIZADAS POR LA UPML.

Ámbito Socio – Organizativo

- Los grupos nacen con diversas motivaciones como visitas continuas de las dirigentas a los hogares, diálogo permanente con las parejas de las mujeres para iniciar la organización con ellas, reuniones con las comunidades, conversaciones individuales y colectivas sobre la importancia de la organización; valoración de los hombres y mujeres pobres como seres humanos; la concientización de las personas a través de la catequesis despertó el interés de la organización comunitaria; además de procesos de capacitación, pequeños proyectos desde los que se motiva para que otros lo hagan, esto se hace en un contacto de visitas entre iguales para interesarles, luego se efectúan reuniones para formar la directiva. Siempre queda la inquietud de que algo les van a dar y está

relacionada con la solución de necesidades inmediatas, con actitudes clientelares o con actitudes de esperar ayuda.

- Reflexión constante sobre la realidad sociopolítica y, dentro de ella, la realidad de la Mujer.
- Empoderamiento de la mujer relacionado con lo económico, socio político y psicológico.
- La estructuración de la organización como espacio de ejercicio de ciudadanía de las mujeres desde lo local hacia lo provincial y nacional.
- La creación de espacios de participación de hombres y mujeres para mejorar y establecer mejores relaciones en el hogar, la comunidad y otros espacios públicos.

Ámbito de Formación y de Capacitación

- La capacitación y formación permanente en diversos temas y espacios, permitió fortalecer nuestra organización para enfrentar los problemas comunes, generar conciencia, recuperar saberes locales y crear una metodología integral e integradora, que no está escrita, pero está aplicada.
- La generación de confianza y cercanía con los grupos refuerzan el sentido de pertenencia y la comunicación al interior de la organización para enfrentar los problemas externos.
- La formación y capacitación permanente de facilitadores/as desde la perspectiva de la UPML, reproduce la visión integral de su propuesta mediante la práctica y réplica de los conocimientos adquiridos.

Ámbito de Relaciones con otros Actores

A nivel de la comunidad.

La relación inmediata como organización es con la comunidad, cuyo fin es orientar y promover personas con capacidad de decidir y actuar como ciudadanos y ciudadanas.

A nivel de ONG y Proyectos

El desarrollo de la gestión: en el ámbito financiero, para el acceso, manejo y control de recursos acorde con las necesidades y perspectivas de la organización; en el ámbito técnico, para acceder a la información en el marco inherente a las líneas de acción que impulsa la UPML. En este relacionamiento hay posiciones favorables a nuestros intereses con quienes podemos llegar a acuerdos, pero también encontramos posiciones adversas con las cuales definitivamente no podemos llegar a acuerdos, pero la estrategia de la UPML es respetar las posiciones y hacer respetar las nuestras.

A nivel de Organizaciones Sociales y Populares

- La coordinación con organizaciones campesinas, indígenas y de mujeres de la provincia y el país se basa en el reconocimiento de los mismos problemas y fines, por tanto, se construyen relaciones de solidaridad, intercambio de experiencias y planteamientos globales a nivel provincial y nacional.

A nivel de la Iglesia

- La catequesis basada en la Filosofía de la Teología de Liberación, permitió el surgimiento de organizaciones populares con énfasis en el desarrollo integral de las mujeres, de ahí que la UPML tiene como estrategia el aprovechamiento de los eventos de expresión religiosa para orientar, ayudar, hacer conciencia de la realidad y convertirse de esta manera en agentes de **resiliencia**.

A nivel de los Gobiernos Locales

- Fortalecimiento de la participación de mujeres autoridades y de líderes, hacia el logro de la equidad de género.

- Coordinación con Municipios, Ministerio de Gobierno, Juntas Parroquiales, Comités de Desarrollo Local, para la formulación y ejecución de políticas públicas con énfasis en atención a las mujeres, niños, tercera edad, discapacitados, sectores rurales y urbanos marginales.

A nivel de universidades y otros organismos de desarrollo provincial y nacional

- Amplia participación en mesas de trabajo relacionadas con la planificación y ejecución de los postgrados de Desarrollo Local, Salud Pública, Gestión de Recursos naturales. Esto ha permitido, por un lado, aportar elementos desde la práctica y la realidad concreta y, por otro, visibilizar a la organización.

Conclusiones

De todo el trabajo realizado podemos concluir lo siguiente:

- Que la principal apuesta de la UPML es el empoderamiento social y político de las mujeres como parte del conglomerado social local, provincial y nacional.

- Que la UPML es una organización con objetivos similares a otras organizaciones o instituciones, nos diferenciamos porque somos producto de un proceso de formación, no somos una estructura creada por necesidad de un proyecto específico. Esto nos ha permitido tener una visión integral de la realidad y una posición política frente al modelo de desarrollo y las intervenciones.

- Que las apuestas se concretan mediante la información, formación y capacitación a las mujeres porque somos formadoras y educadoras, este rol no ha perdido vigencia, por lo tanto, hay que fortalecerlo y visibilizarlo como pilares del crecimiento personal y colectivo de la UPML.

- Que la relación con profesionales locales, hombres y mujeres con una posición favorable a los objetivos, visión y necesidades de la organización, es una estrategia muy saludable para el crecimiento personal y colectivo.

- Que para la UPML “Equidad de Género” es una preocupación permanente y una práctica vivencial que constituye la IDENTIDAD de la UPML.

- Que la relación con otros actores está marcada por el estilo de nuestro trabajo y la orientación en nuestras capacitaciones.

- Que en la construcción de liderazgo de las dirigentas se reconocen como elementos importantes el crecimiento de la organización y de las personas, buscando responder a las diversas situaciones.

- Que este proceso de sistematización nos ha permitido identificar las debilidades en la comunicación y la necesidad de la presencia de dirigentas en momentos claves de posicionamiento de la organización.

- Que los conocimientos locales deben ser reconocidos como saberes ancestrales y como técnicas o estrategias que nos permiten recuperar la identidad y el orgullo de tener esta riqueza colectiva.

- Que se evidencia que las dirigentas tenemos una gran seguridad, pero que es necesario fortalecer los espacios de socialización con las bases a fin de que sean actores con poder de decisión, comprendiendo que éste es un proceso al que hemos llegado y, por lo tanto, es posible de alcanzarlo con bases consolidadas.

- Para lograr personas propositivas en un mundo globalizado, requerimos elevar nuestra autoestima; revalorizar los saberes y ciencia propia; e institucionalizar el diálogo de saberes como un medio para el fortalecimiento de la interculturalidad, para apropiarnos de nuevos conocimientos y cosmovisión propia.

- Finalmente, los resultados de la sistematización nos sirven para diseñar y reorientar el quehacer de la UPML a mediano y largo plazo.

Recomendaciones

- Reforzar la estructura organizativa de la UPML y fortalecer las organizaciones zonales y Comunidades de base.

- Mejorar la comunicación entre los niveles provinciales, zonales y las comunidades de base.

- Que la UPML tenga su propio programa de Formación y Capacitación, recogiendo los temas iniciales como desarrollo personal, valores, realidad local, global y otros temas de interés de las comunidades.

- Que se combinen los temas técnicos y la formación en valores.

- Hacer esfuerzos para mejorar la coordinación con otras instituciones, ONG y proyectos presentes en las zonas de trabajo de la UPML.

- Institucionalizar el diálogo de saberes y la metodología Campesino a Campesino

- Que la capacitación facilite el acceso de las mujeres considerando tiempos, lugares, etc., a fin de lograr una participación efectiva de las compañeras y de las personas con menos recursos.

- Continuar trabajando para que hombres y mujeres seamos PERSONAS con capacidad de decidir, bajo los principios de: Participación, Equidad, Transparencia y Solidaridad.

- Reflexionar en cada uno de los grupos de Base con los resultados de la sistematización, para obtener los elementos más importantes de lo que nosotros

hacemos como UPML, a fin de reafirmar nuestra posición y convicción de SER personas ciudadanas con deberes y derechos.

- Mejorar la identidad que tenemos como UPML, fortalecer su rol y función.
- Hemos aprendido que, reconstruir nuestra historia, valorar nuestros saberes y extraer lecciones de nuestra práctica, constituye una fuente inagotable de sabiduría que debe servir de base para proyectarnos al futuro como un referente importante de los procesos de desarrollo con equidad de género, equidad social y equilibrio ecológico.

PROPUESTA PARA LA CREACIÓN DEL CENTRO DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO

El corazón de la UPML es formar integralmente a las personas, que sean capaces de decidir por sí mismas, para ello se han identificado grandes temáticas:

- Personalización, valores, la persona, análisis de coyuntura, derechos, no violencia.
- Socio- organizativo y político, derechos, leyes, procedimientos parlamentarios, participación ciudadana, empoderamiento, realidad local y nacional.

Estas temáticas permite entender el por qué de las cosas, desde nuestra perspectiva y autovaloración de lo que somos, tenemos y sabemos.

La orientación es la que nos hace diferentes, porque el interés es diferente. Pese a que realicemos lo mismo o hablemos de lo mismo, esto depende del para qué hacemos, reconocer las diferencias, analizarlas exhaustivamente.

La UPML plantea que todo su accionar debe convertirse en un espacio de formación permanente, independientemente de la temática técnica específica que sea.

Las reuniones deben ser espacios indispensables de reflexión para la formación y capacitación que nos permita ser personas con posibilidad de decidir, para lo cual

necesitamos conocimiento, información y sentir seguridad, tener criterios, opinión, propuestas y capacidad para negociar, contar con el manejo y control de los medios y recursos.

Con los insumos de la sistematización se recomienda continuar con el diseño del Proyecto de Creación del Centro de Formación para el Desarrollo Humano.

Agradecimientos

Muchas gracias Compañeras y Compañeros de los Grupos de Base de la UPML, por toda su sabiduría y conocimientos compartidos, los que son la esencia misma de este trabajo.

Muchas Gracias Compañeros y Compañeras Dirigentes Zonales, Facilitadores/as y Promotores/as, por toda la experiencia que aportaron, por el tiempo que destinaron para invertirlo en el proceso de Sistematización.

Un agradecimiento sincero a las amigas profesionales que se sumaron a este esfuerzo de la organización, porque creyeron en nuestra capacidad, seriedad y valentía para hacerlo.

Un reconocimiento muy particular al Fondo Mink'a de Chorlaví, que tuvo la certeza de calificar nuestro proyecto y financiarlo, de lo contrario no hubiera sido posible cumplir con nuestro propósito.

Muchas gracias a SNV por haber asumido la apuesta junto a la organización.

La Directiva Provincial de la UPML.

Referencias bibliográficas

1. Bravo, J. 1984. Gente Nueva. Secretariado Diocesano. Loja Ecuador.
2. Conferencia Episcopal Latinoamericana; Documento de Puebla.
3. CID- 2000. Mujeres, Empoderamiento y Sostenibilidad. Perspectiva desde una organización popular. En: CID. La agricultura Sostenible, más que una propuesta técnica. Reflexiones sobre una experiencia. Quito, Ecuador
4. Cumbicus, C. 2002 Ponencia en el Diplomado superior en planificación del desarrollo local – UNL. Loja, Ecuador.
5. Petras. s/f. Extracto de artículo publicado en revista Monthly Review.
6. Rosero, R. 1991. Estudios de caso de organizaciones de mujeres del sector rural en los países de la Zona Andina. Ecuador. La Unión Popular de Mujeres de Loja. Santiago, Chile.
7. Khan, A. 1997. Hacia un Sistema Financiero Rural Sostenible. Manuscrito. Loja, Ecuador.