

03.027 COOPESOL-CR

Perfil de proyecto
Cooperativa de Servicios Profesionales para la Solidaridad Social
CoopeSolidar R.L

coopesolidar@racsa.co.cr



***Gobernabilidad en el Manejo de Áreas Silvestres
Protegidas en Costa Rica:
La Experiencia de Manejo Conjunto del Parque
Nacional Cahuita***

Elaborado por: Coope Sol i Dar R. L.
Coordinadores Técnico: Vivienne Solís y Marvin Fonseca
Equipo Asesor de Coope Sol i Dar
Patricia Madrigal
Ivannia Ayales

Costa Rica
2003



RESUMEN

Título de la propuesta	Gobernabilidad en el Manejo de Áreas Silvestres Protegidas en Costa Rica: La Experiencia de Manejo Conjunto del Parque Nacional Cahuita
Objetivo Central	Sistematizar de forma participativa el proceso de manejo conjunto del Parque Nacional Cahuita, analizando cómo este proceso está promoviendo cambios en las formas de gobernanza ambiental, considerando en el análisis, visión estratégica y legitimidad de la institución local creada (Comité de Manejo del PN Cahuita), participación de los interesados directos en el proceso, distribución de los beneficios derivados de la conservación, información y verificación de los resultados, cumplimiento y mecanismos de cuentas, justicia y equidad de género
Coordinación	MSc. Vivienne Solís Bach. Marvin Fonseca (candidato MSc.) Equipo técnico: Lic. Patricia Madrigal (Phd. Canidata) Lic. Ivannia Ayales Lic. Felipe Matos Nuria Bolaños
Teléfonos	(506) 225 09 59 Fax: (506) 225 09 59
correo electrónico	vsolis@coopesolidar.org mfonseca@coopesolidar.org coopesolidar@racsa.co.cr



RESUMEN EJECUTIVO

El manejo conjunto de recursos naturales y la conservación comunitaria constituye una realidad social que se está viviendo intensamente en la región mesoamericana. Nuestro país, Costa Rica, no escapa a esta tendencia de gestión de recursos naturales y de áreas silvestres protegidas.

Las experiencias con una activa y real participación de las estructuras locales, están marcando cambios significativos en las prácticas de gobernabilidad, por ejemplo, en nuestro contexto, en donde una institución pública (Ministerio de Ambiente y Energía – MINAE), que tradicionalmente ha ejercido la rectoría de los recursos naturales, en este momento está replanteando su rol. Esto implica avances en el proceso de descentralización e incorporación de nuevos actores en procesos de toma de decisiones, tales como Gobiernos Locales, Organizaciones de Base Comunal, Universidades y Organismos no gubernamentales.

La presente propuesta pretende sistematizar el proceso de manejo conjunto del Parque Nacional Cahuita, analizando como este proceso está promoviendo cambios en las formas de gobernanza de áreas silvestres en Costa Rica, considerando en el análisis, visión estratégica y legitimidad de la institución local creada (Comité de Manejo del PN Cahuita), participación de los interesados directos en el proceso, distribución de los beneficios derivados de la conservación, información y verificación de los resultados, cumplimiento y mecanismos de cuentas, justicia y equidad de género

Este proceso de comanejo del Parque Nacional Cahuita, es la experiencia más madura de manejo conjunto de un Parque Nacional en Costa Rica. Un proceso de participación que está refrendado por el único acuerdo oficial que permite este tipo de manejo en el país.

La metodología para el abordaje es altamente participativa, incluyendo a los actores en la toma de decisiones para cada una de las fases del proceso de sistematización. Para Coope Sol i Dar R.L., sistematizar tiene una orientación clara hacia el fortalecimiento de las experiencias y los actores directamente involucrados

Como resultados esperados se identifican:

Contribuir con apoyo técnico y conceptual al fortalecimiento de grupos locales e instituciones gubernamentales descentralizadas involucradas en la conservación del patrimonio natural existente en Costa Rica, y específicamente en el Parque Nacional Cahuita.

Potenciar experiencias de conservación comunitaria, desde una perspectiva de equidad y distribución justa de recursos y beneficios, contribuyendo a disminuir la pobreza rural.

Generar un debate en cuanto a gobernanza y manejo comunitario de recursos naturales y áreas silvestres protegidas, con la participación de diferentes actores y sectores.



Coope Sol i Dar R.L., esta formada por 13 asociados, profesionales en diferentes áreas temáticas relacionadas con aspectos ambientales, legales y socioeconómicos del desarrollo, lo cual permite desarrollar procesos trans y multidisciplinarios de trabajo.

El proceso de sistematización tendrá una duración de 12 meses. El presupuesto solicitado para realizar la sistematización será de US \$ 14. 700, así como una contraparte institucional de US \$ 12.000, para un costo total de proyecto de US\$ 26.700.



ANTECEDENTES

Una Visión Regional Mesoamericana:

Cada vez más, en las distintas regiones del mundo se observa el desarrollo y la implementación de experiencias de manejo de recursos naturales con una activa participación de los sectores civiles. La discusión sobre este tema se ha mantenido activa, a nivel global, a través del grupo de trabajo sobre manejo conjunto de recursos naturales de la Unión Mundial para la Naturaleza (UICN), que es parte de la Comisión para las Políticas Ambientales, Económicas y Sociales (CMWG/CEESP - UICN).

A nivel Mesoamericano, el tema esta ganando un espacio importante, no sólo en la agenda ambiental sino también en los espacios de incidencia política. Situación que esta promoviendo una coyuntura apropiada para ir modificando las formas que tradicionalmente se han impuesto para la gestión de espacios protegidos y manejo de recursos naturales.

Los procesos de reforma del Estado, la disminución acelerada de los recursos naturales, los conflictos socioambientales, son algunos de los elementos dinamizadores hacia dicho cambio, pasando lentamente de una gestión centralizada en donde el control es ejercido por el Estado y las instituciones públicas responsables, hacia formas más incluyentes, en donde los actores civiles asumen un papel más protagónico en los procesos de toma de decisiones y responsabilidades de la gestión de los recursos naturales.

Para el año de 1997, sólo en el contexto centroamericano, se habían identificado más de 84 experiencias respaldadas por convenios de colaboración y otras diversas modalidades legales que permiten compartir responsabilidades. Dichas experiencias se encuentran distribuidas por países de la siguiente manera: nueve en Belice, veinte en Guatemala, treinta y uno en Honduras, dieciséis en El Salvador, dos en Nicaragua y una experiencia en Costa Rica (SICAP - UICN/ORCA, 1997¹).

Estudios realizados por Núñez (2000²), identificaron en Centroamérica 31 experiencias respaldadas a través de convenios de coadministración, distribuidos de la siguiente manera: cinco en Guatemala, diez en Honduras, diez Belice, tres en Panamá, uno en El Salvador, uno en Nicaragua y otro en Costa Rica. Además de ello, es clara la existencia de decenas de experiencias “de facto”, las cuales brindan una gran cantidad de lecciones aprendidas y propuestas de trabajo concretas.

Dichos esfuerzos, orientados hacia la promoción de un cambio en la forma de abordar el manejo de los recursos naturales y, particularmente las áreas silvestres protegidas quedaron evidenciados en el Seminario – Taller, efectuado en San José Costa Rica, septiembre 2002, denominado “Participación de las comunidades locales en el manejo de las áreas protegidas y la conservación de la biodiversidad: Instrumentos para la acción”. Este evento promovido por CoopeSolidar R.L y otras organizaciones de la región, contó con más de 17 experiencias de manejo conjunto de recursos naturales provenientes de distintos países de la región Mesoamericana. Se lograron identificar

¹ SICAP - UICN/ORCA, 1997. Recopilación y Actualización del Estado de las Areas Protegidas en Centroamérica. Información en procesos de análisis

² Núñez, O. 2000. El Comanejo y la participación de la sociedad civil en las áreas silvestres protegidas de Centroamérica. Fundación Defensores de la Naturaleza, Guatemala.



elementos conceptuales y necesidades coincidentes, que constituyen lineamientos fundamentales aglutinadores dentro de un marco estratégico hacia el fortalecimiento de experiencias de manejo conjunto en Mesoamérica.

Algunos de estos resultados fueron los siguientes:

- ❖ En la región Mesoamericana existen una gran riqueza de experiencias de Comanejo y manejo comunitario de recursos naturales y áreas silvestres protegidas, por lo tanto, se deben reconocer sus especificidades.
- ❖ Los Estados en la Región Mesoamericana no siempre están claros con relación a las políticas de Manejo Conjunto. Se necesita un cambio de actitud para integrar a la Sociedad Civil en el manejo de los recursos naturales y áreas silvestres protegidas
- ❖ Se debe promover una nueva expresión democrática, orientada hacia una cogobernabilidad de los recursos naturales y espacios protegidos en función de que la comunidad los ve como su casa y el Estado como los del país.
- ❖ La promoción de la equidad, la transparencia y solidaridad, son principios fundamentales para un verdadero empoderamiento local en la gestión de los recursos naturales y áreas silvestres protegidas. (Un enfoque de equidad desde la unidad familiar es importante)

A la luz de los resultados emanados del VI Congreso Mesoamericano de Biología y la Conservación, San José, Costa Rica y otros similares como el Primer Congreso Mesoamericano de Áreas Protegidas; Managua, Nicaragua, es claro, que en la región Mesoamericana existe una diversidad de experiencias orientadas al desarrollo de procesos de manejo conjunto a partir de las estructuras de base y comunidades locales. No obstante, es evidente también que el tema es nuevo en la región razón por lo cual, es fundamental promover espacios de investigación y reflexión que permitan perfilar en cada uno de los países del área, modelos acordes con principios socioculturales e institucionales.

Una Visión Local y Nacional:

El Parque Nacional Cahuita está ubicado en la costa del Caribe Sur de Costa Rica, en el cantón de Talamanca, provincia de Limón (ver anexo). Esta provincia es de vital importancia para el territorio nacional, tanto en términos económicos, culturales, como ambientales. Cuenta con la principal zona portuaria del país y su economía se basa en la producción agrícola del cultivo de banano, plátano y, en menor escala, la producción de cacao y otros productos para el autoconsumo, como por ejemplo, arroz, maíz, yuca y otros. Pese a ello, la provincia sufre una gran cantidad de problemas sociales, siendo una de las regiones con los índices más bajos de nivel y calidad de vida, siendo el Cantón de Talamanca la región más deprimida (Oficina de Sociedad Civil, 2000).



Desde la perspectiva étnico-cultural, vale rescatar, que en la zona de Talamanca se asientan el 85% de los pueblos indígenas de Costa Rica (bribri y cabecar); a la vez, de afro caribeños, asiáticos y, en las últimas décadas, como resultado del auge turístico, se ha incrementado la incorporación de europeos y norteamericanos. Dichas condiciones, hacen de la región Talamanca Caribe el espacio de mayor sincretismo sociocultural del territorio nacional.

En lo referente a la conservación de los recursos naturales, el arrecife de coral que bordea a Punta Cahuita fue declarado Monumento Nacional en el año de 1970. El Estado dispuso proteger la flora y la fauna de la zona, destacándose los arrecifes de coral y los diversos ecosistemas marinos. En total se han identificado 35 especies de corales, 140 especies de moluscos, 44 tipos de crustáceos, 128 variedades de algas y 123 especies de peces, entre ellos, los cuernos de alce (*Acropora palmata*), abanicos de mar (*Gorgona flabellum*), cerebriiformes (*Diploria strigosa*, *D. clivosa* y *Colpophyllianatans*), ángel reina (*Holacanthus ciliaris*), lora azul (*Scarus coeruleus*), barracuda (*Sphyraena barracuda*) y la remora (*Remora remora*) (Boza, 1998).

Con la declaración del Parque Nacional Cahuita (1978) se anexó la porción terrestre, protegiéndose valiosas especies de mamíferos y avifauna, como por ejemplo, monos congo (*Alouatta palliata*), mapachin común y de cangrejo (*Procyon lotor* y *P. cancrivorus*) y pizote (*Nasua narica*), martín pescador verdirrojo (*Chloroceryle india*), ibis verde (*Mesembrinibus cayennensis*) y chocuacos (*Cochlearitus cochlearius*). Además, vale resaltar la presencia de importantes ecosistemas de manglar (Boza, 1998).

El parque se estableció el 30 de abril de 1978. La creación del área silvestre implicó la pérdida y la transformación de las fuentes de subsistencia de los pobladores y el inicio de 30 años de conflictos socio-ambientales entre los funcionarios del Ministerio de Ambiente y las comunidades afectadas, encabezadas por la comunidad de Cahuita.

La situación llegó a su punto más crítico en el año de 1994, cuando se impuso una tarifa diferenciada por concepto de ingreso a los parques nacionales, de US\$5 a US\$15 a turistas extranjeros. La comunidad de Cahuita inmediatamente reaccionó

Después de varios meses de negociaciones y más de un año de haberse producido la toma del Parque Nacional, se llegó a un primer acercamiento a la solución. Se creó el Comité de Servicios del Parque Nacional Cahuita (CDS), conformado por tres representantes de la comunidad y dos funcionarios del Estado. En Febrero de 1997, se creó el Comité de Manejo del Parque Nacional Cahuita, con el objetivo de manejar de forma conjunta el Parque.



JUSTIFICACIÓN

El manejo conjunto de recursos naturales es una vía para democratizar el aprovechamiento de los recursos naturales, manejar los conflictos socio-ambientales de manera constructiva, así como para promover una distribución justa y equitativa de los beneficios derivados de la conservación.

Esta propuesta tiene una orientación clara hacia el fortalecimiento de la experiencia de manejo conjunto del Parque Nacional Cahuita. Busca potenciar experiencias de conservación comunitaria. Creemos que la verdadera esencia de los procesos orientados al manejo conjunto es fundamentalmente para brindar una oportunidad a las comunidades más vulnerables ubicadas en los espacios aledaños a las áreas silvestres protegidas. Creemos también, que el acompañamiento y fortalecimiento de estos grupos locales significa una oportunidad a la conservación del patrimonio natural existente en la región Mesoamericana.

Desde el año de 1997 Parque Nacional Cahuita ha venido desarrollado un proceso sin precedentes en el país, siendo la experiencia más madura y exitosa de su tipo en el país.

Estamos convencidos que fortalecer este proceso, es fundamental para el país, en la búsqueda de modelos descentralizados de manejo de recursos naturales. El proceso del Parque Nacional Cahuita, replantea además, el papel tradicional que juegan las instituciones públicas, situando en la mesa de discusión el tema de gobernabilidad de recursos naturales y áreas silvestres protegidas, a partir del establecimiento de una institución local en el manejo de un parque nacional de dominio público.

Investigaciones realizadas por Fonseca y Weitzner (2001), concluyeron que la experiencia presentaba una serie de fortalezas para su evolución positiva, entre ellas, la base organizativa – comunitaria, los niveles de organización (Comité de Manejo es una instancia de resolución de conflictos), transparencia financiera y fundamentalmente, la buena voluntad de actores involucrados (gubernamentales y Sociedad Civil).

Pese a ello, se identificaron una serie de debilidades:

- El desequilibrio de las relaciones de poder. *El proceso de toma de decisiones refleja el status quo de los miembros que conforman el Comité.*
- La falta de claridad en cuanto a la misión, las funciones, responsabilidades y mecanismos de información. *Los miembros del comité no están seguros de cuáles son sus funciones y responsabilidades, básicamente por la falta de articulación y desarrollo de éstas dentro de la estructura del comité.*
- La falta de representación de grupos de usuarios tanto de Cahuita como de comunidades vecinas. *Los únicos intereses de la comunidad actualmente están representados son los del sector del desarrollo de Cahuita, es decir, las personas que tienen intereses directos en el turismo. Esos intereses, a veces, se oponen a los de los usuarios de los recursos, en particular los de las comunidades vecinas que no se benefician con el turismo.*
- La falta de un plan de manejo, apoyo técnico y recursos. *El Comité no posee apoyo técnico y recursos en forma permanente.*



- La falta de mecanismos apropiados de comunicación y de retroalimentación de información. *Hasta el momento no existen mecanismos eficientes para difundir la información acerca de las actividades y las decisiones que realiza y/o toma Comité; o bien, en general, para obtener retroalimentación de la comunidad. Esto causa graves problemas en la legitimidad y credibilidad del Comité ante la comunidad.*

Ante estas debilidades que reflejan una inadecuada gobernanza y manejo eficiente y colaborativo del área, la presente propuesta busca sistematizar el proceso, a fin de analizar su evolución, fortalecer a los actores directamente involucrados e identificar las condiciones óptimas asociadas al desarrollo de la gobernanza ambiental ligada a la equidad, disminución de la pobreza y un adecuado proceso de manejo conjunto del Parque Nacional Cahuita.

OBJETIVOS

Objetivo General

Sistematizar de forma participativa el proceso de manejo conjunto del Parque Nacional Cahuita, analizando cómo este proceso está promoviendo cambios en las formas de gobernanza ambiental, considerando en el análisis, visión estratégica y legitimidad de la institución local creada (Comité de Manejo del PN Cahuita), participación de los interesados directos en el proceso, distribución de los beneficios derivados de la conservación, información y verificación de los resultados, cumplimiento y mecanismos de cuentas, justicia y equidad de género (ver cuadro de criterios y descriptores en la sección de metodología)

Objetivos Específicos

1. Analizar el tema de la Gobernanza ambiental y áreas silvestres protegidas en el contexto de Costa Rica
2. Promover acciones con los sectores involucrados en beneficio del manejo conjunto del Parque Nacional Cahuita (sociedad civil, líderes comunales e institucionales), que garanticen la equidad de género y distribución justa de beneficios derivados de la conservación.
3. Fortalecer el proceso de colaboración mediante el desarrollo de lineamientos estratégicos en la elaboración de un Plan de Co – Manejo del Parque Nacional Cahuita.
4. Identificar mecanismos e instrumentos del manejo colaborativo que contribuyen a la resolución y transformación de conflictos socioambientales.
5. Elaboración de materiales que sistematicen el proceso y las lecciones aprendidas



ELEMENTOS CONCEPTUALES QUE FORTALECEN LA PROPUESTA

La gobernanza es un proceso fundamentado en la legitimidad y respeto de las personas hacia las instituciones; que a su vez depende de la capacidad institucional para responder a los problemas y lograr consenso a través de acuerdos y compromisos (Borrini, G., 1999). Complementando este término, para efectos de la presente propuesta gobernabilidad ambiental se analizará mediante las “maneras políticas, sociales y administrativas de gobernar el acceso y uso de los recursos naturales. La Gobernanza ambiental puede ser ejercida mediante organizaciones e instituciones estatales y/o por organizaciones e instituciones de la sociedad civil, en ambos casos con mayor y menor incidencia de reglas de mercado” (Tomado del Reglamento Oficial del concurso Fondo Mink’A de Chorlaví, 2003).

Existen una serie de características que permiten o alejan una buena gobernabilidad tales como:

Características que permiten o imposibilitan una buena Gobernabilidad Ambiental	
Hacia una buena Gobernabilidad	Lejos de una buena Gobernabilidad
Negociación y concertación	Conflictos
Disenso Pacífico	Confrontación violenta
Confrontación no violenta	
Discusión abierta	Repliegue del Estado en materia económica y bienestar social
Eficiencia en la Gestión Pública	Ineficacia en la gestión pública
Transparencia	Corrupción
Experiencias históricas y actitudes favorables a la participación y el respeto a los derechos	
Respeto a las libertades individuales y colectivas	Desigualdad Social
Distribución de beneficios	Concentración de riqueza

METODOLOGÍA

El acercamiento metodológico implica la participación plena de los diferentes actores como un principio rector de todo el proceso. (Ver anexo Principios Metodológicos de Trabajo)

El proceso metodológico incluye cinco etapas fundamentales:

- 1- Creación de condiciones para el trabajo colectivo y la integración de conocimientos, con los diversos actores involucrados. (Consentimiento informado previo y código de ética).
- 2- Análisis participativo del contexto histórico, de sus actores, de potencialidades y recursos diversos, en el manejo colaborativo y la gobernanza ambiental.
- 3- Elaboración de lineamientos para la estrategia de trabajo y definición de elementos para el Plan de Manejo Colaborativo.
- 4- Definición del seguimiento y alianzas de colaboración.
- 5- Sistematización de la experiencia y devolución de resultados.

Para abordar y sistematizar el tema de la buena gobernanza en el proceso de sistematización se realizará siguiendo los criterios de análisis expuestos en el siguiente cuadro:



Análisis de Gobernanza Ambiental	
Criterios	Descriptor
Legitimidad	Confianza en el marco institucional, en la transparencia para el manejo de recursos, valoración positiva en la gestión,
Participación	Derecho individual y colectivo para una toma de decisiones que se revierta positivamente en el desarrollo social, cultural y ambiental
Distribución de beneficios del capital social y natural	Distribución de los beneficios derivados del acceso a los recursos naturales, al territorio y al mejoramiento de la calidad de vida de los pobladores
Información y verificación de los resultados :	<p>Los tomadores de decisiones logran a través de ello la credibilidad del público y las instituciones</p> <p>Transparencia: Se construye en el libre flujo de información. Los procesos institucionales y la información son directamente accesibles a aquellos involucrados. Se provee suficiente información para entender y dar seguimiento (Principio de las Naciones Unidas)</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Conocimiento sobre la toma de decisiones ❖ Formas y espacios para verificar los resultados del proceso ❖ Formas y espacios de tener incentivos o sanciones
Cumplimiento y Rendición de Cuentas	<p>Responsabilidad: las instituciones y procesos tratan de servir a todos los actores.</p> <p>Efectividad y eficacia: Procesos e instituciones producen resultados que alcanzan las necesidades haciendo un uso adecuado de los recursos</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Administración Competente ❖ Capacidad humana e institucional ❖ Capacidad de sobreponerse a obstáculos y fortalecer la experiencia
Justicia y Equidad de Género	<p>Equidad: Hombres y mujeres tienen las mismas oportunidades para mejorar y mantener su calidad de vida. Propone darle más a quienes menos oportunidades tienen.</p> <p>Aplicación de la Ley: Los marcos legales son justos y se implementan de forma imparcial (Principio de las Naciones Unidas)</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Dignidad ❖ Distribución de beneficios ❖ Consistencia en la aplicación de la ley ❖ Equidad de Género ❖ Manejo alternativo de conflictos
Dirección	<p>Visión Estratégica: los líderes y el público tienen una perspectiva de largo plazo sobre la gobernabilidad y el desarrollo humano.</p> <p>Existe un entendimiento de las complejidades sociales, culturales e históricas que afectan el desarrollo (Principio de las Naciones Unidas)</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Liderazgo efectivo: generar y apoyar ideas y procesos innovadores ❖ Proveer un modelo de buena conducta, siendo consistentes en lo que se dice y lo que se hace



MARCO LOGICO

Objetivo Específico 1	Método	Actividades principales	Participantes	Resultados productos
<p>Analizar el tema de la Gobernanza ambiental y áreas silvestres protegidas en el contexto de Costa Rica</p>	<p>Trabajo de gabinete</p> <p>Taller de discusión</p>	<p>Identificación de actores relevantes.</p> <p>Recopilación de información secundaria</p> <p>Elaboración de entrevistas</p> <p>Sistematización y análisis de las entrevistas</p> <p>Taller de análisis e intercambio de experiencias y elementos conceptuales sobre "Gobernanza Ambiental", considerando los planteamientos técnicos, ambientales, sociales y jurídicos.</p>	<p>Líderes locales</p> <p>Técnicos</p> <p>Funcionarios de las instituciones del Estado competentes</p> <p>Jerarcas Ministeriales</p>	<p>Recopilación de la información y criterios en torno a la gobernanza y manejo comunitario de recursos naturales, en Areas Silvestres Protegidas.</p> <p>Construcción conceptual sobre la base de experiencias concretas en el tema de Gobernanza Ambiental en el marco de áreas silvestres protegidas para Costa Rica</p>



Objetivo Específico 2	Método	Actividades principales	Participantes	Resultados productos
<p>Promover acciones con los sectores involucrados en beneficio del manejo conjunto del Parque Nacional Cahuita (sociedad civil, líderes comunales e institucionales), que garanticen la equidad de género y distribución justa de beneficios derivados de la conservación</p>	<p>Consentimiento informado previo y código de ética</p> <p>Jornadas de trabajos con técnicas testimoniales e historeograma.</p> <p>Talleres y reuniones formales e informales sobre equidad de género en la gobernanza y manejo colaborativo.</p>	<p>Creación de condiciones para el trabajo colectivo y la integración de conocimientos, con los diversos actores involucrados.</p> <p>Análisis participativo del contexto histórico, de sus actores, de potencialidades y recursos diversos, en el manejo colaborativo y la gobernanza ambiental.</p> <p>Generación de ideas y propuestas para incorporar la equidad de género en el manejo de los recursos naturales:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Rol diferenciado de mujeres y hombres en los procesos de manejo colaborativo. -Conocimientos específicos de las mujeres en la gestión y conservación de los recursos naturales. -La participación de las mujeres en los procesos de toma de decisiones. -Acceso justo y equitativo de los recursos y beneficios de la conservación para las mujeres. 	<p>Grupos de mujeres de la zona en las áreas aledañas al Parque Nacional</p> <p>Líderes locales (hombres y mujeres)</p> <p>Técnicos</p> <p>Funcionarios de las instituciones del Estado competentes</p>	<p>Identificación de las principales actividades y mecanismos afirmativos para la equidad de género, que puedan ser aplicados durante el proceso de sistematización, y durante el proceso de gestión ambiental en la zona.</p> <p>Promoción de participación de las mujeres, grupos y líderes marginados en los espacios de toma de decisiones.</p> <p>Documentos con lineamientos claves en términos de la promoción de la equidad de género y la distribución justa de beneficios.</p>



Objetivo Específico 3	Método	Actividades principales	Participantes	Resultados productos
<p>Fortalecer el proceso de colaboración mediante el desarrollo de lineamientos estratégicos en la elaboración de un Plan de Co – Manejo del Parque Nacional Cahuita.</p>	<p>Recopilación de información a través de fuentes primarias y secundarias.</p> <p>Jornadas, talleres y reuniones con actores involucrados.</p> <p>Aplicación de métodos de información geográfica para la zonificación participativa de los recursos.</p>	<p>Definir conjuntamente con la comunidad la necesidad de establecer nuevas alianzas estratégicas con otras instituciones</p> <p>Evaluación y redefinición de la estructura del Comité de Manejo PN Cahuita</p> <p>Desarrollo de un Taller sobre gobernanza ambiental y manejo de áreas protegidas a nivel local.</p> <p>Redefinición de los objetivos y la misión del proceso, a la luz de la gobernanza en el Parque Nacional Cahuita.</p> <p>Definición de los deberes y las responsabilidades, a partir de un proceso de manejo conjunto</p> <p>Zonificación de las diversas formas de uso de los recursos naturales existentes en el Parque Cahuita</p> <p>Coordinar actividades interinstitucionales</p> <p>Incorporación del gobierno local en el desarrollo del proceso (pedir una audiencia municipal)</p> <p>Desarrollar mecanismos y flujos de comunicación e información adecuados entre las instituciones y los interesados</p>	<p>Líderes locales</p> <p>Grupos de mujeres de la zona en las áreas aledañas al Parque Nacional</p> <p>Técnicos</p> <p>Funcionarios de las instituciones del Estado competentes</p> <p>Jerarcas Ministeriales</p>	<p>Tipos de uso de los recursos naturales de interés prioritario para la comunidad del Parque Nacional Cahuita identificados</p> <p>Estructura del Comité de Manejo del Parque Nacional establecido, funciones y poderes socializados y avalados por los actores del comanejo</p> <p>Comité de Manejo del Parque Nacional como una instancia legítima como espacio de manejo de conflictos de los actores participantes en el proceso de comanejo</p> <p>Acuerdos sobre el uso de recursos naturales priorizados como valiosos por la comunidad establecidos (pesca y playa)</p> <p>Interesados (hombres y mujeres y otros actores institucionales) que participan en el proceso de comanejo identificados y activos</p>



Objetivo Específico 4	Método	Actividades principales	Participantes	Resultados esperados
<p>Identificar mecanismos e instrumentos del manejo colaborativo que contribuyen a la resolución y transformación de conflictos socioambientales</p>	<p>Trabajo con grupos focales Reuniones con grupos organizados Talleres de discusión abiertos</p>	<p>Identificación de los principales conflictos socioambientales presentes en este momento Análisis de las herramientas utilizadas para manejar el conflicto Ubicación territorial de los principales conflictos</p>	<p>Comité de Manejo del Parque Nacional Cahuita Grupos de base organizados Líderes comunales</p>	<p>Haber identificado metodologías y mecanismos novedosos aplicables a la resolución alternativa y transformación de conflictos socio ambientales.</p>



Objetivo Específico 5	Método	Actividades principales	Participantes	Resultados productos
<p>Elaboración de materiales que sistematicen el proceso y las lecciones aprendidas</p>		<p>Elaboración de materiales que sistematicen las experiencia del Proyecto definidas en leguajes comprensibles a los actores locales</p> <p>Elaboración de un Boletín de información del Proyecto, orientado principalmente a la comunidad</p> <p>Elaboración de folletos de difusión de la experiencia</p> <p>Elaboración de materiales diversos para capacitación a diferentes grupos metas: niños, organizaciones de base, maestros.</p>	<p>Comité de Manejo del Parque Nacional Cahuita</p> <p>Grupos de Mujeres</p> <p>Grupos organizados</p> <p>Funcionarios públicos</p> <p>Maestros de las escuelas</p>	<p>Al menos 500 documentos de Sistematización de la Experiencia y las lecciones aprendidas del proceso,</p> <p>Boletines elaborados y distribuidos</p>



PERFIL INSTITUCIONAL DE COOPE SOL I DAR R.L.

Coope Sol i Dar R.L., Servicios Profesionales para la Solidaridad Social, es una iniciativa de un grupo de profesionales interesados en establecer puntos de encuentro entre conservación y desarrollo, principalmente para comunidades locales. Nuestra misión es la “búsqueda de formas alternativas para lograr que la riqueza, cultural y biológica, en biodiversidad se traduzca en bienestar duradero en la región centroamericana, garantizando que nuestras actividades retomen los intereses comunitarios, con una perspectiva de género, buscando la sostenibilidad, sobre un fundamento ético”.

La experiencia como grupo interdisciplinario se ha centrado en: el apoyo a procesos de tomas de decisiones a diferentes niveles, planificación estratégica, elaboración de propuestas, facilitación de talleres como parte de procesos más integrales, la elaboración de planes de manejo en áreas protegidas a nivel regional , educación ambiental con enfoque de género , uso comunitario de la biodiversidad, asesoría legislativa y de formulación de políticas así como, publicación de materiales en materia ambiental.

En todos los años de experiencia los procesos desarrollados han sido gestados en grupos multidisciplinarios e interinstitucionales, con amplia participación y participación de metodologías participativas, como puede verse en los materiales publicados y en los procesos desarrollados (ver anexo).

Nuestro objetivo general es “Propiciar acciones que reduzcan la pérdida de la biodiversidad y que garanticen un acceso y una distribución justa y equitativa de los beneficios derivados del uso de los elementos de la biodiversidad, para mejorar la calidad de vida y ampliar las oportunidades de desarrollo de la sociedad civil”

Las líneas de acción de Coope Sol i Dar R.L., están dirigidas hacia: Gestión Ambiental, Planeamiento estratégico, Evaluación de proyectos, Uso sostenible y comunitario de la biodiversidad, Transferencia de tecnología, Acceso a la información, tecnología y recursos y Asesoría en formulación de políticas y normas jurídicas (ver anexo)

Coope Sol i Dar R.L., esta formada por 13 asociados, profesionales en diferentes líneas, lo cual permite desarrollar procesos trans y multicliplinarios de trabajo. Además, hemos desarrollado una valiosa experiencia desarrollar módulos de capacitación, material de trabajo y publicaciones (Ver anexo).



CRONOGRAMA GENERAL

Objetivos	Meses											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Creación de condiciones para el trabajo colectivo y la integración de conocimientos, con los diversos actores involucrados. (Consentimiento informado previo y código de ética).												
Análisis participativo del contexto histórico, de sus actores, de potencialidades y recursos diversos, en el manejo colaborativo y la gobernanza ambiental.												
Elaboración de lineamientos para la estrategia de trabajo y definición de elementos para el Plan de Manejo Colaborativo.												
Definición del seguimiento y alianzas de colaboración.												
Taller de análisis e intercambio de experiencias y elementos conceptuales sobre "Gobernanza Ambiental", considerando los planteamientos técnicos, ambientales, sociales y jurídicos.												
Elaboración de materiales y documentos												
Devolución de resultados												

PRESUPUESTO

ITEM DE GASTO	Cifras US \$		
	APORTE SOLICITADO	CONTRAPARTE	TOTAL
Personal (Recurso Humano de Coope Sol i Dar R.L.	6000	9000	15000
Gastos de operación (incluye: viáticos y transporte, Talleres y reuniones, Materiales y estrategia de comunicación)	7000	3000	10000
Gastos administrativos	1200		1200
Imprevistos	500		500
Total	US \$ 14. 700	US \$ 12. 000	US \$ 26. 700